

**Sas di Banca Intesa - Torino**

Torino, 26 ottobre 2006

## **VENDITA a CARIPARMA di 193 SPORTELLI di BANCA INTESA**

**(messaggio per colleghe/i che -essendo in servizio in data 30 settembre presso gli sportelli di cui sopra- saranno venduti unitamente a mobilio ed arredi)**

La generalità dei colleghi coinvolti in questa vendita è ovviamente disgustata per il trattamento ricevuto dai mercanti che hanno incassato cifre da capogiro girovagando per Olivetti/Poste/Intesa....., e che adesso hanno accontentato il Crédit Agricole (vendendogli Friuladria, Cariparma e questi 193 sportelli di B.Intesa) per ottenere il suo *via libera* alla incorporazione del San Paolo in Banca Intesa.

Il più che legittimo disgusto di questi colleghi non deve però tramutarsi in rassegnazione. Deve essere chiaro a tutti (anche ai lavoratori in servizio presso gli ulteriori sportelli che saranno ceduti) che **è illegale l'imposizione del trasferimento dei lavoratori alla banca cessionaria.**

**Queste lavoratrici e questi lavoratori, a differenza del mobilio, hanno la possibilità di esercitare il diritto di opzione.**

Siamo a disposizione di tutti gli interessati (iscritti e non iscritti al CUB/SALLCA, ovviamente) per fornire tutte le indicazioni necessarie per far valere questo diritto: indicazioni che saranno comunque riportate in un nostro prossimo volantino.

Ciò premesso, e **fermo restando il nostro impegno per far sì che questi lavoratori possano far valere ogni diritto garantito dai contratti e/o dalla legge**, riportiamo qui di seguito un breve elenco degli accordi presenti in Cariparma, per venire incontro alle richieste rivolteci da numerosi colleghi.

\* \* \* \* \*

\* \* \* \* \*

### **ACCORDI PRESENTI IN CARIPARMA**

1. **POLIZZA SANITARIA:** i lavoratori non devono versare nulla, mentre l'azienda versa 1,05 / 1,10% del montante INPS sul totale degli stipendi.
2. **MOBILITA'**: viene applicato quanto previsto dal CCNL. In Cariparma non ci sono stati accordi sindacali peggiorativi, come invece è avvenuto in Banca Intesa.
3. **TICKET PASTO:** per tutti i dipendenti (compresi i part time) l'importo è di euro 5,27.
4. **PERMESSI:** tutto come da CCNL (banca ore, ferie, festività, brevi permessi, ...)
5. **FONDO PENSIONI:** l'azienda versa il 2% a chi è iscritto dopo il 28/4/93, e il 4,30% ai vecchi iscritti. A carico del dipendente c'è un minimo dello 0,20% (fino a un massimo del 15%) del suo stipendio, all'interno del suo zainetto.

6. **ANTICIPAZIONE FONDO PENSIONE:** può ottenere sino al 100% chi ha maturato almeno 8 anni di anzianità, per acquisto o ristrutturazione di prima casa (anche per i figli), oppure per spese mediche.
7. **ANTICIPAZIONE T.F.R.:** sino all'80% (con almeno 8 anni di anzianità) per prima casa, spese mediche, acquisto autovettura, rientro da scoperti di c/c, spese per motivi di studio, e altro ancora .....
8. **INQUADRAMENTI:**

**Responsabili di agenzie** sino a 6 addetti: QD 1

“ “ 7 “ : QD 2

“ “ 8/9 “ : QD 3

“ “ almeno 10 “ : QD 4

**Vice di agenzia:** da 5 a 7 addetti, 3<sup>^</sup> area - 4<sup>o</sup> livello  
almeno 8 addetti, QD 1

**Gestori family:** dopo 12 mesi di adibizione, 3<sup>^</sup> area - 2<sup>o</sup> livello  
dopo altri 24 mesi, 3<sup>^</sup> area - 3<sup>o</sup> livello  
dopo altri 30 mesi, 3<sup>^</sup> area - 4<sup>o</sup> livello  
(in agenzie con più di 8 addetti)

**Gestori premium e affari:** tempi come sopra,  
inquadramenti: 3<sup>^</sup> area liv.3, 3<sup>^</sup> liv. 4, QD 1

9. **V A P:** non è prevista alcuna formula di calcolo.

10. **AGEVOLAZIONI CREDITIZIE:**

**mutuo prima casa,** fino a 88.000 euro, tasso attuale 1,50% rivedibile semestralmente, durata max 20 anni, concedibile a chi ha almeno 2 anni di anzianità a tempo indeterminato; ripristinabile (anche ai figli)

**ulteriore mutuo:** fino a euro 77.500 (tasso 1,50% in più rispetto al mutuo prima casa: attualmente 3%)

**scoperto di c/c:** (tasso 1,50%) euro 5.000, fino a 5 anni anzianità  
euro 10.000 “ 10 “  
euro 13.000, con oltre 10 anni “

**specialprestito:** con rata mensile, fino a un massimo 35.000 euro, al tasso di 1,50%, durata max 120 mesi (a discrezione aziendale).

Il complesso di agevolazioni al tasso dell'1,50% non potrà mai superare il limite di euro 103.000.

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

## **RIMBORSO SPESE SANITARIE IN CARIPARMA**

In Cariparma non esiste la Cassa Sanitaria, ma una polizza di assicurazione stipulata con la Lloyd Adriatico SpA.

**Chi desidera avere la documentazione sulle CONDIZIONI GENERALI DI ASSICURAZIONE, può telefonare alla nostra dirigente Raffaella AMICUCCI ( 011. 45372 64, 338 67 85 515 ), in servizio c/o filiale 4028, e riceverà il plico con tutto il dettaglio della polizza e delle procedure di utilizzo.**

Fraterni saluti.

**S.A.L.L.C.A. – C.U.B.**  
**Sas di Banca Intesa - Torino**  
**la segreteria**

*Sede Operativa:* Torino - Corso Marconi 34; tel. 011/655454; **fax 011/ 66 80 433** e-mail: [sallca.cub@libero.it](mailto:sallca.cub@libero.it)  
*Sede Legale:* Milano - Viale Lombardia 20; tel. 02/70631804- 333 9247192; fax 02/70602409 e-mail: [cub.nazionale@tiscalinet.it](mailto:cub.nazionale@tiscalinet.it)

Per contatti urgenti: 338 67 85 515, 333 92 471 92; **fax 011/ 66 80 433**