

MA NON IMPARANO MAI NULLA?

Siamo rimasti allibiti dalla notizia apparsa su Panorama Economy, in base alla quale, in Intesa Sanpaolo, l'a.d. Corrado Passera avrebbe confermato il sistema di incentivi per i suoi manager: se nel 2009 raggiungeranno i budget previsti per il triennio 2007-09 riceveranno **2,5 volte il loro stipendio**.

Siamo allibiti perché, mentre **Cgil-Cisl-Uil trattano l'ennesima beffa** per i lavoratori (il nuovo modello contrattuale, per rivendicare i soliti aumenti striminziti), lor signori si promettono **ricchi stipendi**, ma, cosa ancor più grave, per ottenerli è facile prevedere che eserciteranno come prima, più di prima, **forti pressioni commerciali** sui loro subordinati per raggiungere i risultati previsti.

Non abbiamo ancora notizie dalle altre banche, ma riteniamo che questo esempio sia significativo per capire come quanto accaduto sui mercati finanziari non sia servito minimamente di lezione.

In una situazione di grande sfiducia verso le banche e verso prodotti finanziari a rischio, si continuerà come prima a proporre budget da inseguire e risultati da rincorrere?

Tutta l'impalcatura fatta di prodotti di dubbia qualità da piazzare, di sistemi incentivanti, di ricche stock option per i manager, resterà in piedi nonostante quello che è successo?

Se i nostri dirigenti strapagati non sono in grado di (o non vogliono) usare buon senso, dovranno mettercelo i colleghi.

Dobbiamo rifiutare questo modo di lavorare.

Dobbiamo rivendicare **formazione** (vera), **consulenza** (vera), **libertà piena** di consigliare i prodotti più appropriati (anche quelli non "della casa").

Dobbiamo lavorare con coscienza e prudenza, sapendo che operando così tuteliamo l'utenza, il nostro posto di lavoro e, in definitiva, la stessa banca, **perché la tenuta del sistema bancario si basa sul rapporto di fiducia a lungo termine con la clientela e non sul profitto a breve scadenza.**

Cogliamo l'occasione per ricordare che, in Intesa Sanpaolo, mentre vengono annunciati ricchi premi per i dirigenti, **sono in scadenza di contratto molti lavoratori assunti a tempo determinato ed interinali**. Dopo l'uso dissennato del fondo esuberi, gli organici sono stati falciati ed è indispensabile la conferma di questi lavoratori.

Se ciò non accadesse, sarebbe evidente quale filosofia etica ispira la dirigenza del gruppo.....

C.U.B.-S.A.L.L.C.A. *Credito e Assicurazioni*

www.sallcacub.org

sallca.cub@sallcacub.org

Sede Legale: Milano - Viale Lombardia 20; tel. 02/70631804-02/70634875; fax 02/70602409

Sede Operativa: Torino - Corso Marconi 34; tel. 011/655454; fax 011/6680433