

Ordine del giorno per assemblee

- La trattativa sul rinnovo del CCNL si deve basare **in via esclusiva** sulla piattaforma presentata dai sindacati.
- Il rinnovo della **parte economica** assume, in questo contesto inflazionistico, carattere urgente e prioritario; tuttavia, non deve pregiudicare il contenuto normativo del contratto. Un recupero salariale tempestivo si potrebbe ottenere con un anticipo della vacanza contrattuale.
- La **riduzione d'orario** è rivendicazione strategica, ma va legata ad un serio impegno sulle assunzioni per non peggiorare i carichi di lavoro. In caso di mancato raggiungimento, deve essere compensata da un recupero economico.
- Il clima lavorativo è fortemente deteriorato dalle **pressioni commerciali**, che incidono sulla salute dei lavoratori; nessun incentivo economico può giustificare la permanenza di questo problema che va affrontato in modo strutturale.
- Il recupero del controllo contrattuale del salario è il principale strumento di mitigazione del ruolo dei **sistemi incentivanti**, che vanno comunque gestiti con criteri di reale chiarezza e trasparenza.
- **Lavoro agile e telelavoro** vanno normati con regole omogenee, non devono essere occasione di emarginazione e di puro risparmio di costo per le aziende, che devono assumere i costi energetici, di connessione, di allestimento della postazione e di erogazione piena del ticket pasto.
- Una trattativa destinata a tempi lunghi non è interesse dei lavoratori: sarebbe preferibile in tal caso un **recupero economico** su scadenza breve, per discutere la parte normativa con tempi adeguati.